

TEL 095-825-1132
 FAX 095-827-3658
 E-mail info@nagatakeaikei.co.jp
 URL http://www.nagatakeaikei.co.jp/

若手社員早期戦力化へ向けた取り組み事例

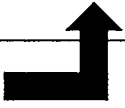
□キャリアマップを作成し能力開発を浸透させたA社

電気通信会社A社では、これまで社員の技術・技能を網羅的に把握する機会やツールがなく、技術・技能向上に向けた効果的な取り組み目標が立てにくい、という問題を抱えていました。

特に若手社員の場合は業務経験が浅く、目の前の仕事に集中するあまりステップアップに向けた取り組みにまで手が回らないことが悩みの種でした。

そこで、同社はキャリアマップを作成し、職業能力評価シートを活用することで自己の成長度合をチェックし、目標設定できる前向きな社内風土を築き上げることができました。

□A社のキャリアマップと職業能力評価シート（抜粋）

レベル	水準	目安年数	専門職系	マネジメント系
レベル4	・電気通信工事業において卓越した知識・技能を駆使し、後継者育成に手本を発揮する能力水準	-	-	部門責任者
レベル3	・与えられた持ち場で適正な品質を保持し決められた期間内に業務を遂行するために必要な能力水準	8年程度	上級施工管理者	
レベル2	・職務に関する専門分野の向上や拡大を行うために必要な能力水準 ・職長・班長に求められた時に、適切な提案を行うために必要な能力水準	5年程度	一人前の 施工管理者	
レベル1	・定型的または基本的な仕事を遂行するために必要な能力水準 ・部分的に指導を受けることもあるが、定められた手順に従って行う仕事を遂行するために必要な能力水準	5年程度	初級施工管理者	

社員紹介 コーナー

はじめまして、松下晋也と申します。
 高校時代は地元長崎北高ラグビー部(25回生)で青春時代を過ごしました。
 現在二人の息子の寝顔がエネルギーの源です。
 時代に応じた「お客様へのお役立」をモットーに頑張りますので宜しくお願い致します。



社員からのコメント

野田：経験を活かし期待以上の仕事ぶりです。北高ラグビー出身でいかつい顔といかり肩は健在。五郎丸と同じポジションだった彼は、今では仕事のルーティンをきっちりやってゴールを決めています。頑張り、松下五郎丸。

高尾：松下さんは3月で入社1年となりましたが会計事務所の職歴も10年以上有り、税務申告から株式評価までしっかりできる頼もしい存在です。人の話をよく聞く性格で、より良い経営アドバイザーに育っていきと思います。